



MD-2005, mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 7
www.mf.gov.md, tel. (022) 26-26-00, fax 022-26-25-17

08.06.2021 nr. 15/3-06/277

La nr. _____

**Asociațiile din cadrul mediului de afaceri
și alte părți interesate
(conform listei)**

Ministerul Finanțelor informează că, prin Hotărârea Guvernului nr.49/2021 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2021, nr.111, art.100), a fost aprobat Regulamentul privind subvenționarea locurilor de muncă.

Obiectivul primordial trasat prin prisma Regulamentului și, respectiv, care se dorește a fi realizat ca urmare a punerii în aplicare a acestuia, constă în impulsivarea angajărilor pe piața muncii din Republica Moldova prin susținerea eforturilor depuse de angajatori în acest sens, în cazul angajării persoanelor care pe o perioadă de cel puțin 12 luni consecutive ce preced lunii de angajare nu au avut venituri salariale, precum și a persoanelor cu dizabilități.

Astfel, menționăm despre oportunitatea utilizării mecanismului elaborat și beneficiarii de oportunitățile oferite de acesta, mai ales, luând în considerare faptul că modul de utilizare a subvențiilor obținute de către subiecții subvenționării nu este condiționat.

Subiecții subvenționării

În calitate de subiecți care pot beneficia de mecanismul aprobat sunt rezidenții Republicii Moldova, ale căror cerere privind subvenționarea a fost evaluată pozitiv, și anume:

- 1) persoanele juridice și persoanele fizice care practică activitate de întreprinzător;
- 2) organizațiile necomerciale;
- 3) persoanele care desfășoară activitate profesională (medicii de familie, sectorul justiției, etc.).

Cuquantumul și perioada subvenției pentru fiecare categorie de angajați

| <i>Persoanele care pe o perioadă de cel puțin 12 luni consecutive ce preced lunii de angajare nu au avut venituri salariale (ținta acestor categorii de persoane o reprezintă studenții și diaspora)</i> | <i>Persoanele cu dizabilități, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate</i> | <i>Persoanele cu dizabilități în cadrul întreprinderilor specializate (minim 50% din salariați sunt persoane cu dizabilități)</i> |
|--|---|---|
| <i>Cuquantumul subvenționării</i> | | |
| 50% | 100% | 300% |
| din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților | din suma impozitelor declarate și achitate aferente | din suma impozitelor declarate și achitate aferente |

| | | |
|---|---|--|
| <p><i>Persoanele care pe o perioadă de cel puțin 12 luni consecutive ce preced lunii de angajare nu au avut venituri salariale (finta acestor categorii de persoane o reprezintă studenții și diaspora)</i></p> | <p><i>Persoanele cu dizabilități, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate</i></p> | <p><i>Persoanele cu dizabilități în cadrul întreprinderilor specializate (minim 50% din salariați sunt persoane cu dizabilități)</i></p> |
| <p>salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 1000 lei lunar per salariat</p> | <p>plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 2000 lei lunar per salariat – <i>pentru persoanele cu dizabilitate severă</i> 50% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 1000 lei lunar per salariat - <i>pentru persoanele cu dizabilitate accentuată</i></p> | <p>plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 6000 lei lunar per salariat – <i>pentru persoanele cu dizabilitate severă</i> 260% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 5200 lei lunar per salariat - <i>pentru persoanele cu dizabilitate accentuată</i> 230% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 4600 lei lunar per salariat - <i>pentru persoanele cu dizabilitate medie</i></p> |
| <p><i>Perioada subvenționării</i></p> | | |
| <p>pentru durata primelor 12 luni de la angajare, începând cu luna următoare lunii angajării</p> | <p>- persoanele angajate până la data de 1 ianuarie 2021 – începând cu data de 1 ianuarie 2021 până la încetarea relațiilor de muncă - persoanele angajate începând cu data de 1 ianuarie 2021 – începând cu luna următoare lunii angajării până la încetarea relațiilor de muncă</p> | <p>- persoanele angajate până la data de 1 mai 2021 – începând cu data de 1 mai 2021 până la încetarea relațiilor de muncă - persoanele angajate începând cu data de 1 mai 2021 – începând cu luna următoare lunii angajării până la încetarea relațiilor de muncă</p> |

Termenul de acordare a subvenției

Autoritatea de administrare fiscală de comun cu Ministerul Finanțelor (Direcția Trezoreria de Stat) va asigura subvenționarea în termen de 21 zile lucrătoare din data înregistrării depunerii cererii, și anume:

– 19 zile lucrătoare fiind destinate acțiunilor Serviciului Fiscal de Stat (16 zile lucrătoare pentru efectuarea controlului fiscal cameral și adoptarea deciziei de subvenționare și 3 zile lucrătoare sunt destinate întocmirii documentelor de plată și transmiterii acestora spre executare Direcției Trezoreria de Stat);

– în termen de 2 zile lucrătoare de la data primirii documentelor de plată prezentate de Serviciul Fiscal de Stat, Direcția Trezoreria de Stat efectuează transferul subvenției la contul bancar al subiectului subvenționării.

De asemenea, menționăm că *procedura de acordare a subvenției*, inclusiv setul de documente necesare, este descrisă în Regulamentul privind subvenționarea locurilor de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.49/2021.

Conform pct.6 din Regulament, subvenția se va acorda exclusiv aferent plăților salariale efectuate prin virament la contul salariatului deschis la prestatorul de servicii de plată licențiat din Republica Moldova.

Pentru verificarea în regim on-line a persoanelor care pe o perioadă de cel puțin 12 luni consecutive ce preced lunii de angajare nu au fost indicate drept beneficiari ai veniturilor salariale, respectiv sunt eligibile pentru subvenționare, urmează a fi accesat compartimentul „Subvenționarea potențialilor angajați” de pe pagina web a Serviciului Fiscal de Stat.

Cu titlu informativ, menționăm că *termenul de depunere a pachetului de documente* pentru subvenționarea plăților salariale pentru angajările efectuate până la finele trimestrului I 2021 expiră la data de *30 iunie 2021*.

Evidențiem că recuperarea și dezvoltarea sustenabilă a mediului de afaceri reprezintă prioritatea Ministerului Finanțelor. Or, succesul politicilor menite să asigure bunăstarea societății, de care beneficiem toți, depinde de existența resurselor financiare suficiente, la baza cărora stau contribuțiile mediului de afaceri sub forma impozitelor și taxelor.

Astfel, Ministerul Finanțelor, în calitate de autoritate publică care a elaborat Regulamentul menționat și de promotor al acestuia, încurajează subiecții pasibili subvenționării să aplice la mecanismul de subvenționare și, totodată, intervine cu rugămintea de a disemina informațiile ce vizează posibilitatea de a beneficia de oportunitățile ce le oferă Regulamentul privind subvenționarea locurilor de muncă.

Cu respect,

SECRETAR DE STAT

(semnat electronic)

Dorel NOROC